

1. Marc GARIN: "Diversité et discriminations au sein d'une zone de police"

Fonctions: Commissaire divisionnaire chef de corps zone de police Mons/Quévy.

La diversité ... en interne

Principe général:

- le recrutement est ouvert à tous (via le site jobpol.be),
- l'âge, le sexe, l'origine ne sont pas des critères d'exclusion,
- appui psychologique mis à la disposition (SAPV, API, SPMT, personnes de confiance).



Sexe

Les femmes représentent:

- 11 femmes/22 chefs de service,
- 64 % du personnel administratif,
- 28 % du personnel opérationnel,
- 35 % des membres du personnel de la Zone de Police,
- l'égalité hommes/femmes est une priorité de notre Plan Zonal de Sécurité.

Orientation religieuse

Difficultés bi-directionnelles:

- délit de faciès,
- difficulté d'intégration.

Origines

- Nationalité belge obligatoire pour les fonctionnaires de Police.
- Origines diverses parmi le personnel (opérationnel et administratif): Italiens, Espagnols, Maghrébins, Grecs, Turcs, Polonais, Français, Africains,...

Orientation sexuelle

- Différentes obédiences sexuelles parmi les membres du personnel.
- Initiatives fédérales: RainbowCops, COP Diversité.
- Homophobie: 5 fonctionnaires désignés (COL 13/2013).
- En interne, volonté d'entourer les personnes rencontrant des difficultés.

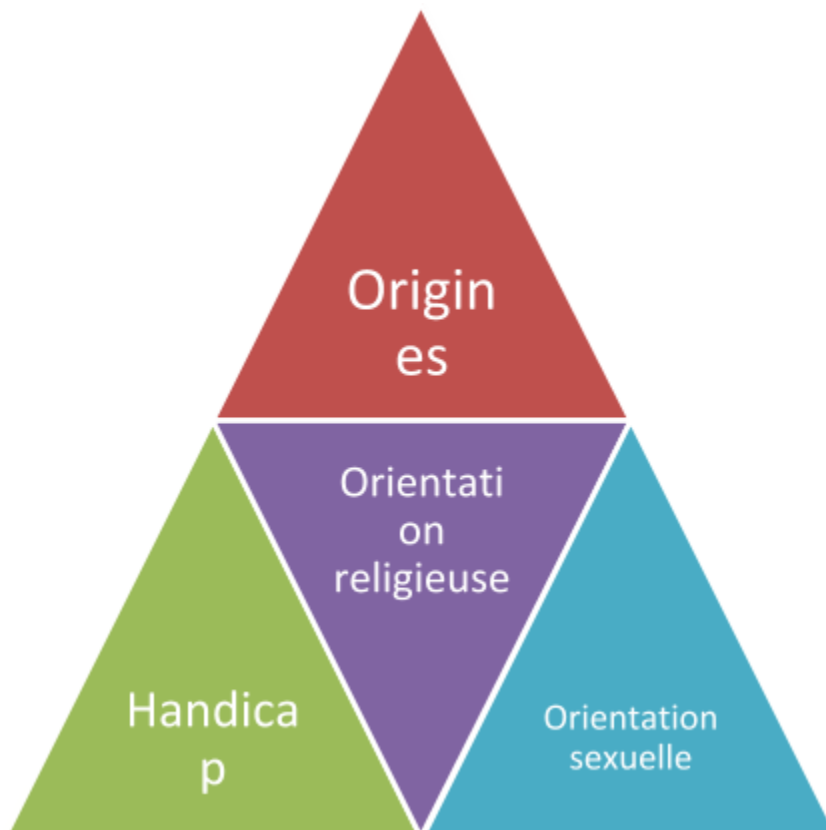
Âge

- Recrutement à tout âge.
- Formation continuée du personnel (Tir, maîtrise de la violence,...) mettant le personnel sur un pied d'égalité.

Handicap

- Bâtiment accessible.
- Possibilité d'ouvrir un emploi aux postulants avec un handicap.

La diversité ... en externe



Origines

- Plus difficile pour un policier d'origine étrangère.
- Susceptibilité/interprétation.
- Complexifie leur travail.
- Attention particulière envers le délit de faciès et le racisme parmi le personnel.
- Situations conflictuelles analysées par le Contrôle Interne.

Orientation religieuse

- Principe général de neutralité.
- Respect des droits fondamentaux.